



TARSUS
ÜNİVERSİTESİ

TARSUS ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ

PERSONEL DAİRE BAŞKANLIĞI

2022 YILI

FAALİYET RAPORU

Tarsus 2023

BİRİM YÖNETİCİSİ SUNUŞU

Üniversitemiz 18 Mayıs 2018 tarihli ve 30425 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan 09.05.2018 tarihli ve 7141 sayılı “Yükseköğretim Kanunu İle Bazı Kanun Ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun” ile kurulmuştur.

Üniversitemizin kurulması ile birlikte 124 sayılı “Yükseköğretim Üst Kuruluşları İle Yükseköğretim Kurumlarının İdari Teşkilatı Hakkında Kanun Hükmünde Kararname” ile Rektörlük Merkez Teşkilatı da kurulmuştur. İlk kuruluş aşamasında bütün Daire Başkanlıkları Mersin Üniversitesi İdari Teşkilatı tarafından yürütülmüştür. Ağustos 2019’dan itibaren başkanlığımızın idari yapılanması tamamlanarak Mersin Üniversitesinden fasıllı olarak ayrılma işlemi yapılmıştır. Bu süreç sonunda sorunsuz bir şekilde ayrılma işlemleri tamamlanmıştır.

Personel Daire Başkanlığı olarak, yeni kurulan ve hızla yapılanmasını tamamlayan Üniversitemizin insan gücü ihtiyacının karşılanması konusunda kanun ve yönetmelikler çerçevesinde üzerine düşen görevi etkin bir şekilde yerine getirmek amaçlanmıştır.

Bu süre içerisinde yürütülen tüm faaliyetlerde Üniversitemizin mevcut olanaklarının en verimli şekilde kullanılması ve maksimum memnuniyetin sağlanması amaçlanmıştır.

Bu çalışmalarda hiçbir fedakârlıktan kaçınmadan var güçleri ile çalışan mesai arkadaşlarıma teşekkür ederim.

Turhan Neşat KARA
Personel Daire Başkanı

İÇİNDEKİLER

I-GENEL BİLGİLER

A-Misyon ve Vizyon

B-Yetki, Görev ve Sorumluluklar

C-İdareye İlişkin Bilgiler

1-Fiziksel Yapı

2-Teşkilat Yapısı

3-Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar

4-İnsan Kaynakları

4.1.Personelimizin Hizmet Sınıfına Göre Dağılımı

4.2.Personelimizin Eğitim Durumu

4.3.Personelimizin Yaş İtibariyle Dağılımı

4.4.Personelimizin Hizmet Süreleri

5-Sunulan Hizmetler

5.1.Akademik Hizmetlerde Genel Olarak

5.2.İdari Hizmetlerde Genel Olarak

5.3. 4/B Sözleşmeli ve Sürekli İşçi Hizmetlerde Genel Olarak

6-Yönetim ve İç Kontrol Sistemi

D-Diğer Hususlar

1-Akademik Personel

a-Unvan Bazında Dolu-Boş Akademik Kadro Sayıları

b-Birim Bazında Dolu-Boş Akademik Kadro Sayıları

c-2022 Yılında Ataması Yapılan Öğretim Elemanı Sayıları

d-2022 Yılında Üniversitemizde Ayrılan Öğretim Elemanı Sayıları

e-Akademik Personelin Cinsiyete Göre Dağılımı

f-Akademik Personelin Yaşlarına Göre Dağılımı

g-Akademik Personelin Öğrenim Durumuna İlişkin Bilgileri

h-Diğer Üniversitelerden Üniversitemizde Görevlendirilen Öğretim Elemanlarına İlişkin Bilgiler

ı-Lisansüstü Eğitim Görmek Üzere Görevlendirilen Öğretim Elemanlarına İlişkin Bilgiler

2-İdari Personel

a-Unvana Göre Dolu-Boş İdari Kadro Sayıları

b-İdari Kadroların Sınıf Bazında Dağılımı

c-İdari Personelin Cinsiyete Göre Dağılımı

d-İdari Personelin Yaşa Göre Dağılımı

e-İdari Personelin Öğrenim Durumuna İlişkin Bilgiler

f-2022 Yılında Atanan İdari Personelin Atanma Şekli ve Hizmet Sınıfına Göre Dağılımı

g-2022 Yılında Ayrılan İdari Personelin Hizmet Sınıfına ve Ayrılma Nedenlerine Göre Dağılımı

h-2022 yılında Sözleşmeli ve Sürekli İşçi personelin dolu, boş ve toplam kadro dağılımı

ı-2022 yılında Sözleşmeli Personelin unvan dağılımı

i-2022 yılında Sözleşmeli ve Sürekli İşçi personelin eğitim durumu dağılımı

j-2022 yılında Sözleşmeli ve Sürekli İşçi personelin hizmet süresi dağılımı

k-2022 yılında Sözleşmeli ve Sürekli İşçi personelin yaş dağılımı

II-AMAÇ VE HEDEFLER

A-İdarenin Amaç ve Hedefleri

B-Temel Politikalar ve Öncelikler

III-FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER

A-Mali Bilgiler

1-Bütçe Uygulama Sonuçları

2-Temel Mali Tablolara İlişkin Açıklamalar

3-Mali Denetim Sonuçları

B-Performans Bilgileri

1-Faaliyet ve Proje Bilgileri

1.1.Faaliyet Bilgileri

1.2.Yayınlara İlgili Faaliyet Bilgileri

1.3.Üniversiteler Arasında Yapılan İkili Anlaşmalar

1.4.Proje Bilgileri

2-Performans Sonuçları Tablosu

3-Performans Sonuçlarının Değerlendirilmesi

4-Performans Bilgi Sisteminin Değerlendirilmesi

IV-KURUMSAL KABİLİYET VE KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ

A-Üstünlükler

B-Zayıflıklar

C-Değerlendirme

V-ÖNERİ VE TEDBİRLER

Ek-1 İç Kontrol Güvence Beyanı

I- GENEL BİLGİLER

Üniversitemiz 09 Mayıs 2018 tarihli ve 7141 sayılı Kanun ile kurulmuş olup, Personel Daire Başkanlığı 124 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 29. maddesinde belirtilen; “Üniversitenin insan gücü planlaması ve personel politikasıyla ilgili çalışmalar yapmak, personel sisteminin geliştirilmesiyle ilgili önerilerde bulunmak, üniversite personelinin atama, özlük ve emeklilik işleriyle ilgili işlemleri yapmak, idari personelin hizmet öncesi ve hizmet içi eğitim programlarını düzenlemek ve uygulamak, verilecek benzeri görevleri yapmak” hükmü uyarınca hizmet vermeye çalışmaktadır.

Ayrıca, bu hükümlerin yanı sıra 2547, 5510, 2914, 657, 4857 sayılı Kanunlar ve ilgili Yönetmeliklere bağlı olarak üniversitemizde çalışmakta olan akademik, idari, sözleşmeli personel ile sürekli işçilerin her türlü özlük işlemlerini mevcut mevzuat çerçevesinde en iyi şekilde yerine getirmek için süratli, doğru, verimli, düzenli, uyumlu ve koordineli hizmet sunmak amacını taşımaktadır.

Tüm bu hizmetler 1 daire başkanı, 1 şube müdürü, 2 şef, 2 bilgisayar işletmeni, 1 tekniker, 1 memur ve 1 büro personeli ile yürütülmektedir.

A- MİSYON VE VİZYON

Misyonumuz

Üniversitenin insan gücü planlamasında en iyi teknolojiyi kullanarak, bilimsel veriler ışığında personel politikasını belirlemek, personel sisteminin geliştirilmesi ile ilgili önerilerde bulunmaktır. Üniversite personelinin atama, özlük ve emeklilik işleri ile ilgili işlemleri yapmak. İdari personelin hizmet öncesi ve hizmet içi eğitim programlarını düzenleyerek eğitim seviyelerini en üst seviyelere çıkarmaktır. Üniversitemizin ilkeleri ve hedefleri doğrultusunda hizmet gereklerine uygun nitelik ve nicelikte personel istihdamını sağlayarak çağdaş insan kaynakları yönetimi anlayışıyla hızlı ve kaliteli hizmet sunmaktır.

Vizyonumuz

Çağdaş insan kaynakları yönetimi anlayışıyla kamuda öncü olmak, insana saygı ve hoşgörü gösteren, kurumlara ve topluma güvenen, bilimsel gerçeklere dayalı kararlar alabilen ve bu kararları uygulayabilen nitelikli ve kaliteli personel yetiştiren, temel uygulamalı araştırmalar ile toplum ve ülke kalkınmasına katkıda bulunan bireylerin olduğu bir birim oluşturmak ve çalışanlar arasında uyumlu ve güçlü ilişkiler geliştirmek, takım ruhuna sahip nitelikli insan kaynağını oluşturmak, korumak ve geleceğe taşımaktır.

B- YETKİ, GÖREV VE SORUMLULUKLAR

- Üniversitenin insan gücü planlaması ve personel politikası ile ilgili çalışmalar yaparak personel sisteminin geliştirilmesi yönünde önerilerde bulunmak,
- Üniversite personelinin atama, özlük, terfi ve emeklilik gibi bütün işlemlerini yürütmek,
- İdari personelin hizmet öncesi ve hizmet içi eğitim programları ile görevde yükselme ve unvan değişikliğine ilişkin eğitim programlarını düzenlemek ve uygulamak,
- Verilecek diğer benzeri görevleri yapmaktır.

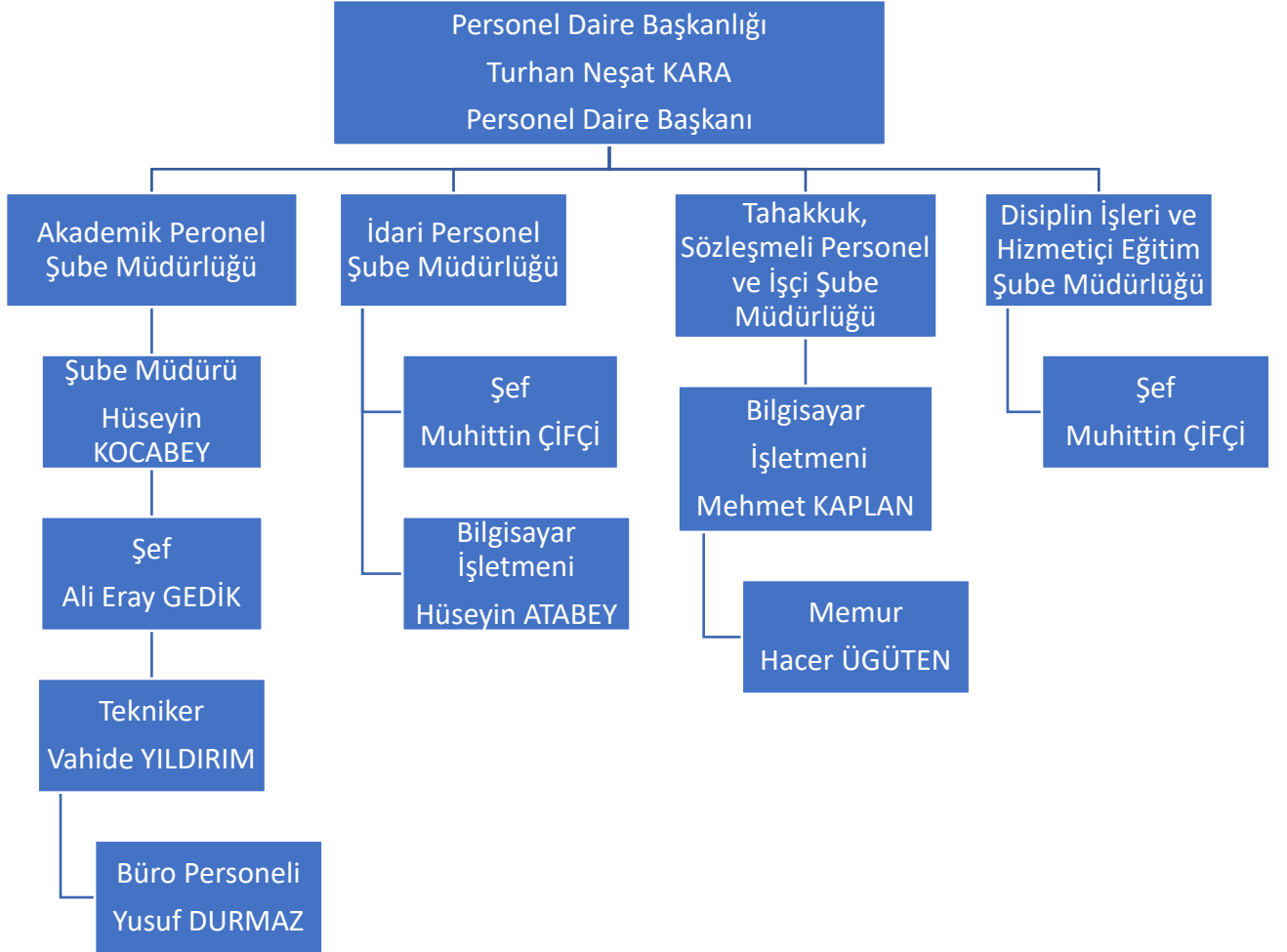
C- İDAREYE İLİŞKİN BİLGİLER

1- Fiziksel Yapı

Personel Daire Başkanlığına ait 2 adet çalışma ofisi mevcut olup Üniversitemizin yeni kurulmuş olması ve personel sayısının az olması nedeniyle tüm faaliyetlerimiz bu 2 ofisten yürütülmektedir. Odaların iklimlendirmesi 3 adet klima ile sağlanmaktadır.

Birimi	Çalışma Oda Sayısı (adet)	Çalışma Oda Alanı (m ²)	Kullanan Kişi Sayısı
Personel Daire Başkanlığı (Başkanlık)	1	20,33	1
Personel Daire Başkanlığı (Çalışma Ofisi)	1	65,72	9

2- Teşkilat Yapısı



Üniversitemizin yeni kurulmuş olması ve personel sayısının az olması nedeniyle henüz şube müdürlükleri kurulmuş olup henüz fazla sayıda müdür atamaları yapılmamıştır. Ama ilk kuruluş aşamasında ihdas edilen kadrolardan 3 adet şube müdürü ve 3 adet şef kadrosu tahsis edilmiştir. Halen 2 adet şube müdürü ve 3 adet şef kadrosu mevcuttur.

3- Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar

Personel Daire Başkanlığında; 11 adet bilgisayar, 1 adet dizüstü bilgisayar, 7 adet telefon, 4 adet yazıcı, tarayıcı ve fotokopi özelliği bulunan büro makinesi kullanılmaktadır.

Başkanlığımız faaliyetlerini microsoft office yazılımları, E-Kampüs bilgi yönetim sistemi ve bu sistemin altında elektronik belge yönetim sistemi (EBYS) ve personel bilgi sistemi (PBS) ile Yükseköğretim Kurulu tarafından geliştirilen ve öğretim elemanlarının bilgilerinin tutulduğu yükseköğretim bilgi sistemi (YÖKSİS), Devlet Personel Başkanlığı (Mülga) tarafından geliştirilen ve üniversitenin kadro takibinin yapıldığı e-uygulamalar, Sosyal Güvenlik Kurumu tarafından geliştirilen ve tüm personelin hizmet kayıtlarının tutulduğu hizmet takip programı (HİTAP) ile e-SGK, e-bütçe sistemleri aktif şekilde kullanılmakta ve veriler düzenli olarak işlenmektedir.

4- İnsan Kaynakları

Personel Daire Başkanlığında; 1 Daire Başkanı, 1 Şube Müdürü, 2 Şef, 2 Bilgisayar İşletmeni, 1 Tekniker, 1 Memur ve 1 Büro Personeli olmak üzere toplam 9 personel ile hizmetler aksatılmadan yürütülmektedir.

Ayrıca birimimiz kadrosunda olup farklı birimlerde geçici olarak görevlendirilen 2 idari personel, 75 4/B Sözleşmeli Personel ile 29 Sürekli İşçimiz bulunmaktadır.

4.1- Personelimizin Hizmet Sınıfına Göre Dağılımı

PERSONEL SINIFI	SAYI
Genel İdari Hizmetler Sınıfı	8
Teknik Hizmetler Sınıfı	1
Sağlık Hizmetleri Sınıfı	0
Avukatlık Hizmetleri Sınıfı	0
Din Hizmetleri Sınıfı	0
Eğitim Öğretim Hizmetleri Sınıfı	0
Yardımcı Hizmetler Sınıfı	0
TOPLAM	9

4.2- Personelimizin Eğitim Durumu

Eğitim Durumu	İlköğretim	Ortaöğretim	Ön Lisans	Lisans	Yüksek Lisans ve Doktora
Kişi Sayısı	-	1	1	6	1
Toplam			9		

4.3- Personelimizin Yaş İtibariyle Dağılımı

Yaş Aralığı	20-25 yaş	26-30 Yaş	31-35 Yaş	36-40 Yaş	41-50 Yaş	50 yaş Üzeri
Kişi Sayısı		2	5	1	1	
Toplam	9					

4.4- Personelimizin Hizmet Süreleri

Hizmet Aralığı	1 yıldan az	1-3 yıl	4-6 yıl	7-10 yıl	11-20 yıl	20 yıl üzeri
Kişi Sayısı	2	1	1	2	2	1
Toplam	9					

5- Sunulan Hizmetler

5.1- Akademik hizmetlerde genel olarak;

- Yükseköğretim Kurulu'ndan üniversitemize ait akademik personel kadrolarının kullanım iznini almak, kullanım izni alınmış akademik kadrolara açıktan ve naklen atama işlemlerini yapmak,
- Her üç ayda bir Çalışma Genel Müdürlüğü (Kamu E-Uygulama) ve Bütçe Yönetim Enformasyon Sistemine (e-bütçe) kadroları bildirmek,
- 2547 Sayılı Yasanın 35. ve 39. maddesine göre yurt içi ve yurt dışı görevlendirmeler yapmak,
- Üst öğrenimi bitiren akademik personelin intibak işlemlerini yapmak,
- Tüm akademik personele ait özlük dosyalarını tanzim etmek,
- Nakil, istifa, emeklilik ve diğer nedenlerle ayrılan personelin ilişkilerini kesmek,
- Yabancı uyruklu sözleşmeli personel istihdamı işlemlerini yürütmek,
- Kadro iptal, ihdas ve değişiklik işlemlerini yapmak,
- Görev süresi uzatma işlemleri,
- Akademik ilan işlemleri,
- Akademik personelin idari görevleri,
- Ders görevlendirme işlemleri (2547 S.K. 40/a, b, d),
- Geçici görevlendirmeler (2547 sayılı Kanununun 13-b/4 maddesi)
- Yurtiçi ve yurtdışı görevlendirmeler,
- Pasaport işlemleri,
- Senato, Yönetim Kurulu İşlemleri,
- Vekâlet işlemleri,
- Derece/ kademe terfi işlemleri,

- Hizmet değerlendirme işlemleri,
- Diploma denklik işlemleri.
- 1416 sayılı Kanuna tabi öğrenci işlemleri,
- 1416 sayılı Kanuna göre atama işlemleri,
- Aylıksız izin işlemleri,
- Mal beyannamesi işlemleri,
- Görevlendirme dönüşü alınan çalışma raporlarının takibi,
- Enstitü jüri görevlendirmeleri işlemleri,

5.2- İdari hizmetlerde genel olarak;

- KPSS, EKPSS, İç Denetçi, 92. madde, Mali Hizmetler Uzmanı ve Uzman Yardımcısı ataması; 2828 SK.SHÇEK ataması; Engelli Memur ataması,,
- 3713 SK. Terörle Mücadele ataması, Özelleştirme ataması, mahkeme kararı ataması, seçim nedeni ile istifa eden personelin ataması işlemlerinin yazışmalarını yapmak,
- Üniversitemiz idari kadrolarının takibi ile ilgili dolu-boş durumları kapsayan cetveller üç aylık olarak Çalışma Genel Müdürlüğüne göndermek ve Bütçe Yönetim Enformasyon Sistemine (e-bütçe) kadroları bildirmek,
- İdari personelin Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği kadro işlemlerini, eğitimi, sınavı ve atama işlemlerini ve yazışmalarını yapmak,
- Kadro iptal ihdas ve değişiklik işlemlerini yapmak,
- Tüm idari personelin derece yükselmesini yapmak,
- Kademe ve kıdem ilerlemesi işlemlerini yapmak,
- Üniversitemizin tüm idari personelinin sigorta, bağ-kur ve askerlik hizmetlerini değerlendirme işlemlerini yapmak,
- Kurum içi ve kurum dışı personel nakil işlemleri ve geçici görevlendirmeleri yapmak,
- Üst öğrenimi bitiren idari personelin intibak işlemlerini yapmak,
- 8 yıl içinde disiplin cezası almayan personele 1 kademe ilerlemesi vermek,
- Ücretsiz izinleri ve ücretli (refakat) , askerlik izni alan personelin işlemlerini ve takibini yapmak
- Nakil, istifa, emeklilik ve diğer nedenlerle ayrılan personelin işlemlerini yapmak,
- Tüm idari personele ait özlük dosyalarını tanzim etmek,

5.3- 4/B Sözleşmeli ve Sürekli İşçi hizmetlerde genel olarak;

- Üniversite kadrolarındaki personelin maaş işlemlerini, veri girişlerini yapmak ve takip ederek harcama belgelerini hazırlamak,
- Kendisine bağlı harcama birimlerinin Sosyal güvenlik prim ödemeleri ile ilgili bildiregelerin yasal süresi içerisinde hazırlamak,
- Özlük işlemlerini yaptığı birimlerin icra işlemleri ile ilgili gerekli kesintilerin yapılarak icra Müdürlüğüne gönderilmesini sağlamak,

- Kurumumuzdan geçmiş dönemlerde ve ilgili mali yılda emekliye ayrılan personelin emekli ikramiyelerini, makam, temsil ve görev tazminatlarını tahakkuk ettirmek ve emekli sandığına aktarmak,
- Personel Daire Başkanlığınca yapılacak harcamaların ödeme emri belgelerini hazırlamak,
- Harcamalarla ilgili gerekli dosyaları tutmak,
- Her türlü ödemenin kanun ve yönetmeliklere uygun olarak zamanında yapılmasını sağlamak,
- İşçi, Sözleşmeli personelin ilan ve alım iş, işlemlerini yürütmek

6- Yönetim ve İç Kontrol Sistemi

124 sayılı Yükseköğretim Üst Kuruluşları İle Yükseköğretim Kurumlarının İdari Teşkilatı Hakkında Kanun Hükmünde Kararname'nin 29. maddesinde Personel Daire Başkanlığı'nın görevleri; Üniversitenin insan gücü planlaması ve personel politikasıyla ilgili çalışmalar yapmak, Personel sisteminin geliştirilmesiyle ilgili önerilerde bulunmak, Üniversite personelinin atama, özlük ve emeklilik işleriyle ilgili işlemleri yapmak, İdari personelin hizmet öncesi ve hizmet içi eğitimi programlarını düzenlemek, uygulamak ve verilecek benzeri diğer görevleri yapmaktır.

D- DİĞER HUSUSLAR

1- Akademik Personel

a) Unvan Bazında Dolu-Boş Akademik Kadro Sayıları

Üniversitemize 7141 sayılı Kanunla ihdas edilen akademik kadroların 31.12.2022 tarihi itibariyle unvan bazında dolu-boş sayısı aşağıdaki tablo gösterilmiştir.

Unvan Bazında Dolu-Boş Akademik Kadro Sayıları			
Unvan	Dolu	Boş	Toplam
Profesör	16	20	36
Doçent	30	27	57
Doktor Öğretim Üyesi	83	39	122
Öğretim Görevlisi Doktor	7	-	7
Öğretim Görevlisi	58	18	76
Araştırma Görevlisi	52	24	76
TOPLAM	246	128	374

b) Birim Bazında Dolu-Boş Akademik Kadro Sayıları

AKADEMİK KADROLAR												
BİRİM	Öğretim Üyesi						Diğer Öğretim Elemanları					
	Profesör		Doçent		Doktor Öğretim Üyesi		Öğretim Görevlisi Doktor		Öğretim Görevlisi		Araştırma Görevlisi	
	D	B	D	B	D	B	D	B	D	B	D	B
Rektörlük		17		18		27			8	9		19
Havacılık ve Uzay Bilimleri Fakültesi			1	1	7	2	1				4	
İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi			2	1	8		1				5	
İnsan ve Toplum Bilimleri Fakültesi	1					1					11	1
Mühendislik Fakültesi	9	1	10	2	21	1					13	
Sağlık Bilimleri Fakültesi	2		2	3	9	4			2	1	7	3
Teknoloji Fakültesi												
Uygulamalı Bilimler Fakültesi	3	2	13	2	9	1	1				12	1
Lisansüstü Eğitim Enstitüsü												
Yabancı Diller Yüksekokulu									6	2		
Meslek Yüksekokulu	1		1		8	2	3		32	2		
Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu					6				10	2		
Mersin Tarsus OSB Teknik Bilimler MYO			1		15	1	1			2		
TOPLAM	16	20	30	27	83	39	7		58	18	52	24
GENEL TOPLAM	374											

c) 2022 yılında Ataması Yapılan Öğretim Elemanı Sayıları

Üniversitemize 2022 yılı içerisinde açıktan / naklen atamaları yapılan öğretim elemanlarına ilişkin bilgiler tabloda gösterilmiştir.

Öğretim Üyesi			Diğer Öğretim Elemanları		Toplam
Prof.	Doç.	Dr.Öğr.Üyesi	Öğr. Gör	Arş. Gör.	
1	1	7	1	-	10
9			1		

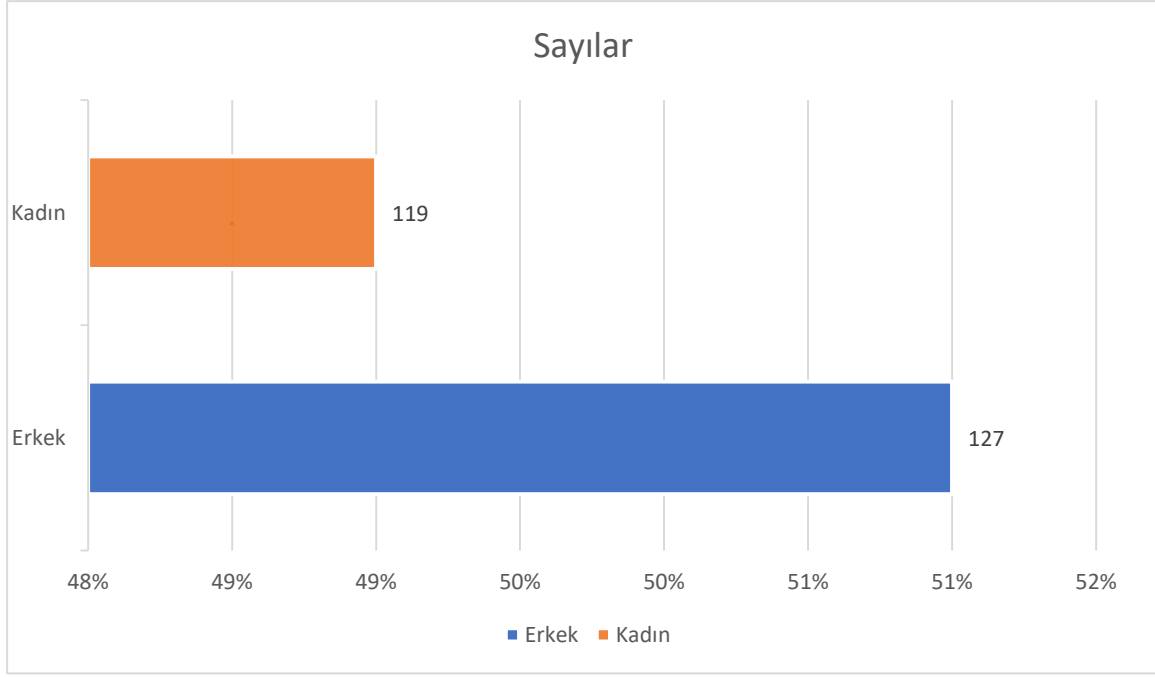
d) 2022 yılında Üniversitemizden Ayrılan Öğretim Elemanı Sayıları

Üniversitemizden 2022 yılı içerisinde nakil, istifa, emeklilik, ölüm ve kamu görevinden çıkarma nedeni ile ayrılan akademik personele ilişkin bilgiler aşağıdaki tabloda gösterilmiştir.

Öğretim Üyesi			Diğer Öğretim Elemanları		Toplam
Prof.	Doç.	Dr.Öğr.Üyesi	Öğr.Gör	Arş.Gör.	
-	-	1	3	4	8
1			7		

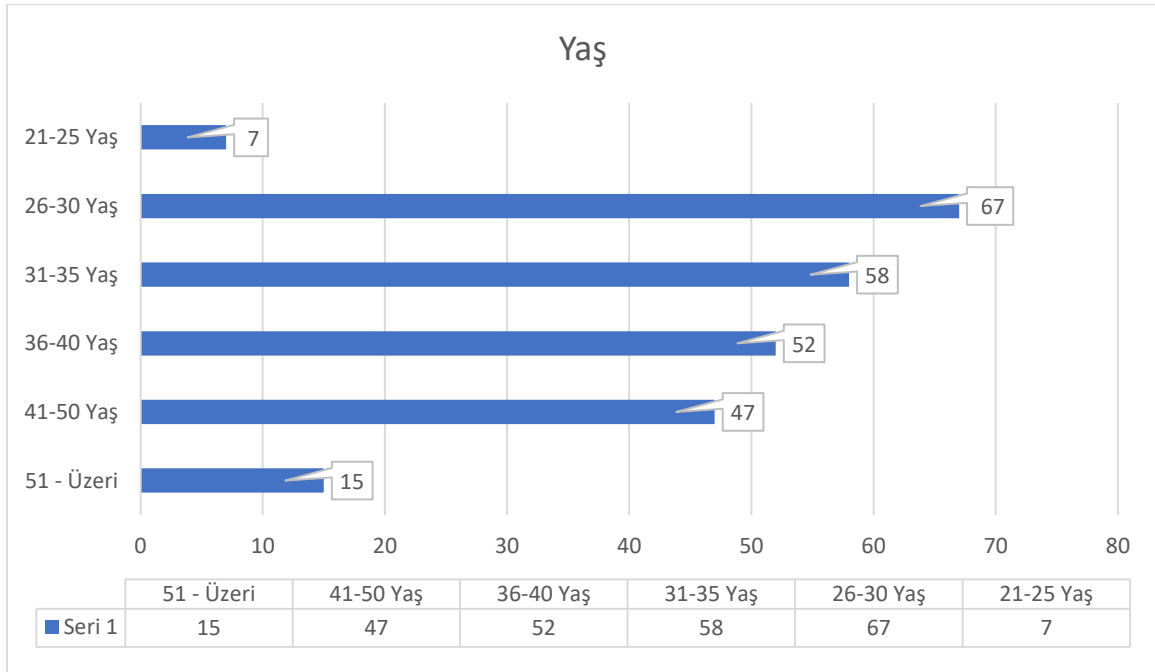
e) Akademik Personelin Cinsiyete Göre Dağılımı

Üniversitemiz akademik personelinin cinsiyet dağılımı; 119 kadın, 127 erkek olduğu görülmektedir.



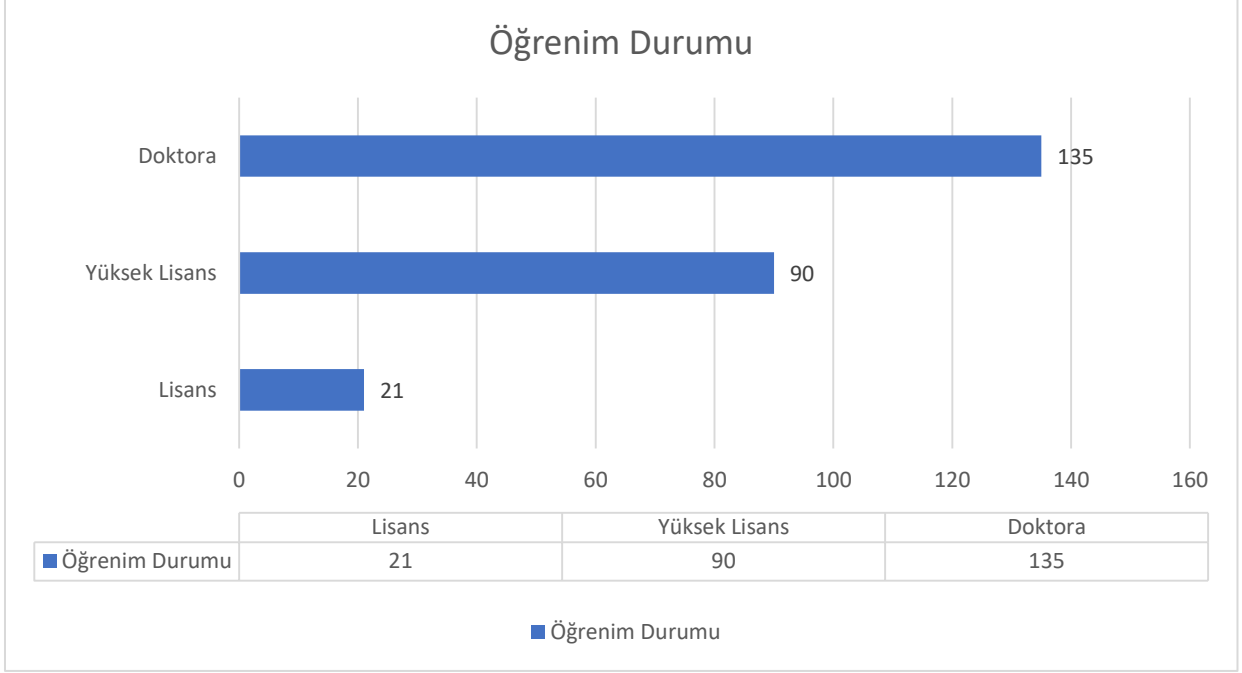
f) Akademik Personelin Yaşlarına Göre Dağılımı

Üniversitemizde görev yapan 246 akademik personelin yaşlara göre dağılımı aşağıdaki grafikte gösterilmiştir.



g) Akademik Personelin Öğrenim Durumuna İlişkin Bilgileri

Akademik personel öğrenim durumları; 21 Lisans, 90 Yüksek Lisans, 135 Doktora öğrenimi görmüştür.



h) Diğer Üniversitelerden Üniversitemizde Görevlendirilen Öğretim Elemanlarına İlişkin Bilgiler

Üniversitemize 2547 sayılı Kanunu'nun 13. ve 16. maddesi uyarınca Rektör/Dekanlık görevini yürütmek üzere atanan personele ilişkin bilgiler aşağıdaki tabloda gösterilmiştir.

Sıra No	Adı Soyadı	Görev Unvanı	Geldiği Üniversite	Göreve Başlama Tarihi	Görevin Sona Erdiği Tarih
1	Prof. Dr. Orhan AYDIN	Rektör	KTÜ	13.09.2018	-

1) Lisansüstü Eğitim Görmek Üzere Görevlendirilen Öğretim Elemanlarına İlişkin Bilgiler

Üniversitemizin öğretim üyesi ihtiyacını karşılamak amacıyla yetiştirilmek üzere görevlendirilen öğretim elemanlarına ilişkin bilgiler aşağıdaki tabloda gösterilmiştir.

Birim Adı	35.Madde (ÖYP Harici)		TOPLAM	
	Yüksek Lisans	Doktora	Yüksek Lisans	Doktora
Mühendislik Fakültesi		1		2
Uygulamalı Bilimler Fakültesi		2		2
İnsan ve Toplum Bilimler Fakültesi		3		2
Sağlık Bilimleri Fakültesi		1		1
Toplam		7		7

2) İdari Personel

a) Unvana Göre Dolu-Boş İdari Kadro Sayıları

Üniversitemize 7141 sayılı Kanunla ihdas edilen idari kadroların 31.12.2022 tarihi itibarıyla unvan bazında dolu-boş durumu aşağıdaki tabloda gösterilmiştir.

SINIF	UNVAN	SERBEST	DOLU	BOŞ
GİH	Genel Sekreter	1	0	1
GİH	Genel Sekreter Yrd.	1	0	1
GİH	Hukuk Müşaviri	1	0	1
GİH	Strateji Geliştirme Daire Bşk.	1	1	0
GİH	Personel Daire Bşk.	1	1	0
GİH	Bilgi İşlem Daire Bşk.	1	0	1
GİH	Öğrenci İşleri Daire Bşk.	1	1	0
GİH	İdari Ve Mali İşler Daire Bşk.	1	1	0
GİH	Kütüphane Ve Dok. Daire Bşk.	1	0	1

GİH	Sağlık Kültür Ve Spor Daire Bşk.	1	1	0
GİH	Yapı İşleri Ve Teknik Daire Bşk.	1	0	1
GİH	Fakülte Sekreteri	7	3	4
GİH	Yüksekokul Sekreteri	4	2	2
GİH	Enstitü Sekreteri	1	0	1
GİH	Şube Müdürü	15	2	13
GİH	İşletme Müdürü	1	0	1
GİH	Mali Hizmetler Uzmanı	2	0	2
GİH	Mali Hizmetler Uzman Yrd.	2	0	2
GİH	Şef	23	15	8
GİH	Memur	48	8	40
GİH	Memur (Ş)	3	3	0
GİH	Koruma ve Güvenlik Görevlisi	3	3	0
GİH	Sekreter	15	0	15
GİH	Bilgisayar İşletmeni	108	34	74
GİH	Veri Hazırlama Ve Kontrol İşl.	53	10	43
GİH	Şoför	16	0	16
TH	Kütüphaneci	5	0	5
TH	Mühendis	6	4	2
TH	Mimar	1	0	1
TH	Programcı	6	1	5
TH	Çözümleyici	2	0	2
TH	Tekniker	14	10	4
TH	Kimyager	1	1	0
TH	Teknisyen	18	3	15
TH	Tekniker (Ş)	1	1	0
TH	Teknisyen (Ş)	3	3	0
SH	Sosyal Çalışmacı	1	0	1
SH	Tabib	1	0	1
SH	Diş Tabibi	1	0	1
SH	Psikolog	1	0	1
SH	Diyetisyen	1	0	1
SH	Hemşire	5	0	5
SH	Uzman Tabib	1	0	1
SH	Sağlık Teknikeri	1	0	1
AH	Avukat	2	1	1
YH	Teknisyen Yrd.	4	0	4
YH	Hizmetli	16	4	12
YH	Hizmetli (Ş)	9	9	0
YH	Aşçı	1	0	1
YH	Kaloriferci	1	0	1
GENEL TOPLAM		414	122	292

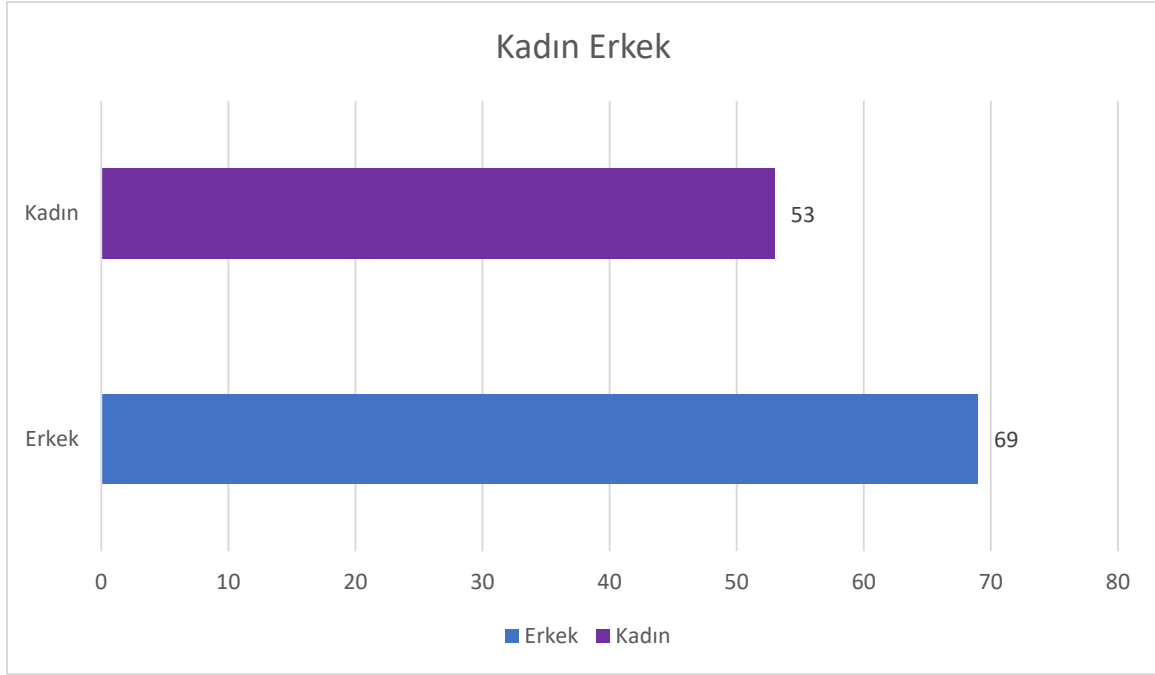
b) İdari Kadroların Sınıf Bazında Dağılımı

Üniversitemiz idari kadrolarının sınıf bazında dolu-boş dağılımı aşağıdaki tabloda gösterilmiştir.

SINIFLAR	DOLU	BOŞ	TOPLAM
Genel İdari Hizmetler	85	227	312
Sağlık Hizmetleri	-	12	12
Teknik Hizmetler	23	34	57
Avukatlık Hizmetleri	1	1	2
Yardımcı Hizmetler	13	18	31
TOPLAM	122	292	414

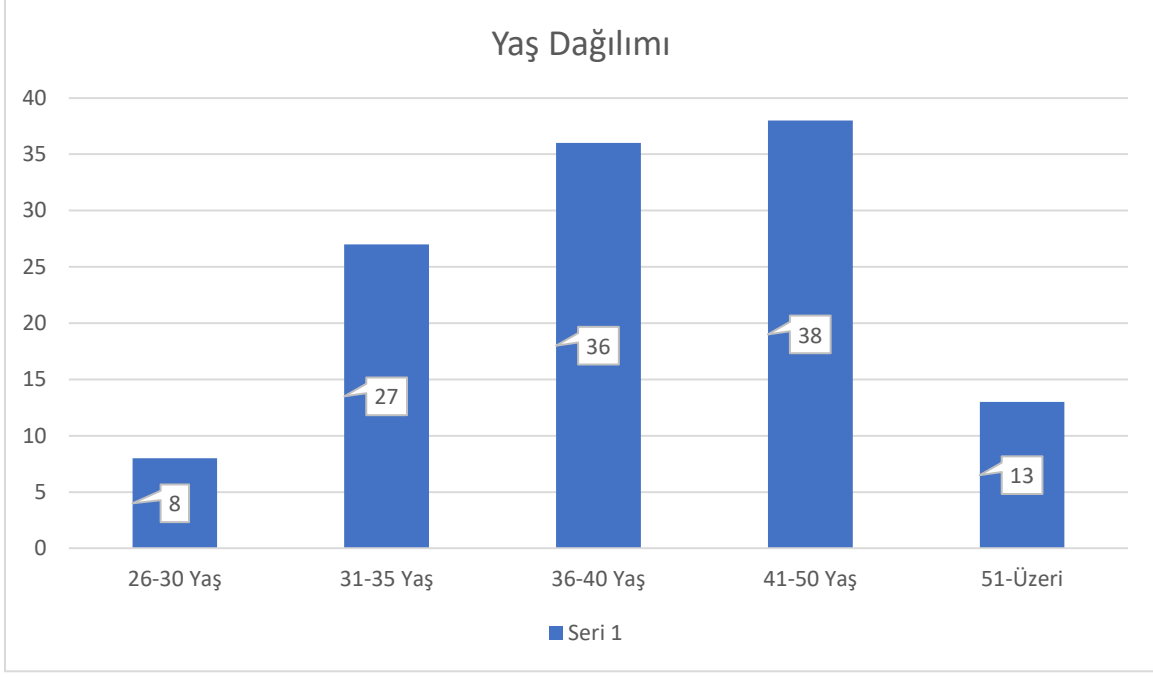
c) İdari Personelin Cinsiyete Göre Dağılımı

Kadın ve erkek dağılımı; idari personelin 53'ü kadın, 69'u de erkeklerden oluştuğu görülmektedir.



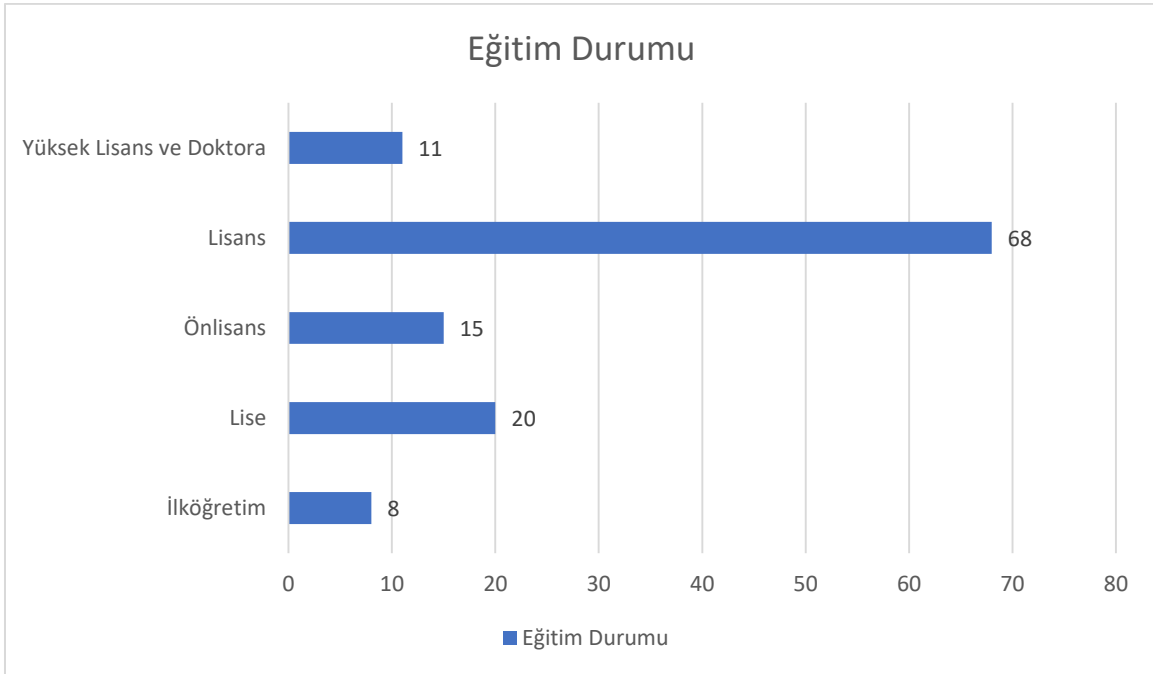
d) İdari Personelin Yaşa Göre Dağılımı

Üniversitemizde görev yapan 122 idari personelinin yaşlara göre dağılımı aşağıdaki grafikte gösterilmiştir.



e) İdari Personelin Öğrenim Durumuna İlişkin Bilgiler

Üniversitemiz idari personel öğrenim durumları aşağıdaki grafikte gösterilmiştir.



f) 2022 yılında Atanan İdari Personelin Atanma Şekli ve Hizmet Sınıfına Göre Dağılımı

Üniversitemize açıktan 3, naklen 8 personel olmak üzere toplam 11 personel atanmış olup aşağıdaki tabloda gösterilmiştir. (3 naklen ve 3 açıktan atama işlemi devam etmekte)

Sınıf	Açıktan	Nakil	Toplam
GİH	3	6	9
SHS	-	-	-
THS	-	2	2
AHS	-	-	-
YHS	-	-	-
GENEL TOPLAM	3	8	11

g) 2022 yılında Ayrılan İdari Personelin Hizmet Sınıfına ve Ayrılma Nedenlerine Göre Dağılımı

Üniversitemizden toplam 2 personel ayrılmış olup aşağıdaki tabloda gösterilmiştir.

	GİH	SH	TH	YH	AH	TOPLAM
EMEKLİ	1	-	-	-	-	1
ÖLÜM	-	-	-	-	-	-
İSTİFA	1	-	-	-	-	1
NAKİL	-	-	-	-	-	-
DİĞER	-	-	-	-	-	-
TOPLAM	2	-	-	-	-	2

h) 2022 yılında Sözleşmeli ve Sürekli İşçi personelin dolu, boş ve toplam kadro dağılımı

Açıklama	Dolu	Boş	Toplam
Sürekli İşçiler	29	10	39

Vizeli Geçici İşçiler (adam/ay)	-	-	-
Vizesiz İşçiler (3 Aylık)	-	-	-
4/B Sözleşmeli Personel	75	26	101
Toplam	104	36	140

ı) 2022 yılında Sözleşmeli Personelin unvan dağılımı

Unvan	Sayı
Mühendis	4
Mimar	1
Avukat	1
Büro Personeli	21
Tekniker	8
Teknisyen	7
İdari Destek Personeli	1
Destek Personeli	32
Toplam	75

ı) 2022 yılında Sözleşmeli ve Sürekli İşçi personelin eğitim durumu dağılımı

Açıklama	İlköğretim	Lise	Ön Lisans	Lisans	Yüksek Lisans ve Doktora
Kişi Sayısı	2	57	16	28	1
Yüzde (%)	1,92%	54,80%	15,38%	26,92%	0,96%

J) 2022 yılında Sözleşmeli ve Sürekli İşçi personelin hizmet süresi dağılımı

Açıklama	1-3 Yıl	4-6 Yıl	7-10 Yıl	11-15 Yıl	16-20 Yıl	21 -Üzeri
----------	---------	---------	----------	-----------	-----------	-----------

Kişi Sayısı	65	38	0	0	0	1
Yüzde (%)	62,5%	36,54%	0%	0%	0%	0,96%

k) 2022 yılında Sözleşmeli ve Sürekli İşçi personelin yaş dağılımı

Açıklama	19-25 Yaş	26-30 Yaş	31-35 Yaş	36-40 Yaş	41-50 Yaş	51 -Üzeri
Kişi Sayısı	19	24	29	17	13	2
Yüzde (%)	18,27%	23,08%	27,88%	16,35%	12,5%	1,92%

II-AMAÇ VE HEDEFLER

A- İdarenin Amaç ve Hedefleri

Hedef	Performans Göstergeleri
Hedef 1.a. Akademik personelin sayısı ve niteliği arttırılacaktır.	<ul style="list-style-type: none"> - Akademik personel sayısının yıllık artış oranı - Akademik personel sayısı ve unvan alanların sayısının artması - Öğretim Üyesi sayısının artması - ÖYP kapsamı ve araştırma görevlisi sayısı
Hedef 2.a. İdari personelin sayısı ve niteliği arttırılacaktır.	<ul style="list-style-type: none"> - Düzenlenen hizmet içi eğitim sayısı ve eğitime katılan personel sayısı - Kalite Yönetim kapsamında düzenlenen eğitimler

B- Temel Politikalar ve Öncelikler

Birimimize dair geleceği planlayarak olası tedbirleri önceden almak, kaynakları etkili, ekonomik ve verimli şekilde kullanılmasını sağlamak, mali yönetim ve kontrol sistemini birim içinde verimli hale getirmek, personelimizin uyumlu ve işbirliği içinde çalışmasını sağlamak, motivasyonlarını yüksek tutmak, personelle ilgili danışmanlık hizmeti görevini yerine getirmek ve hoşgörülü hizmet anlayışını amaç edinmektir.

III-FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER

A- Mali Bilgiler

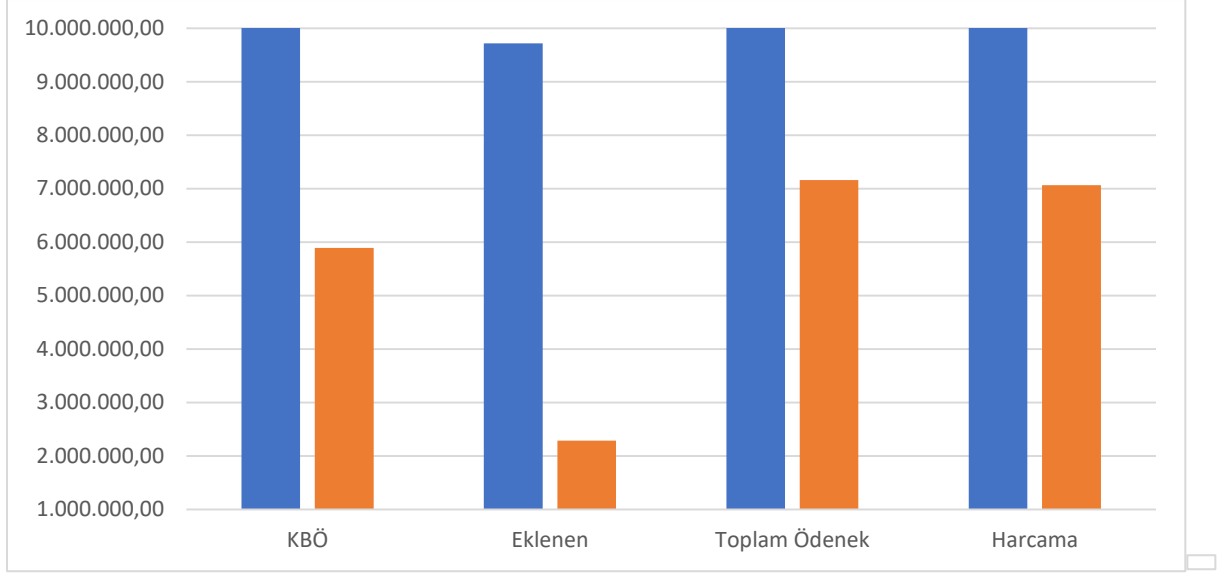
1- Bütçe Uygulama Sonuçları

Başkanlığımızın mali kaynakları; Tarsus Üniversitesi bütçesi içindeki Personel Daire Başkanlığı bütçesinden oluşmaktadır.

Başkanlığımızın 2022 yıl sonu ödenek toplamı 16.633.910,00 TL olarak gerçekleşmiştir. Kesintili başlangıç ödeneği 10.790.000,00 TL olup, yıl içinde eklenen 9.719.910,00 TL ödenek eklenmiş, yıl sonu itibariyle 3.876.000,00 TL'sini düşülen ödenek oluşturmaktadır. 2022 yılı toplam ödeneğinin % 98,43'lik kısmını oluşturan 16.373.250,42 TL yıl sonu harcaması olarak gerçekleşmiştir. 2022 yılı ödeneklerinin ve 2021 yılı başlangıç ödeneği, eklenen ödenek, toplam ödenek ve gider gerçekleştirmelerine göre karşılaştırılmasına ilişkin bilgiler aşağıdaki grafikte gösterilmiştir.

<i>Açıklama</i>	<i>Kesintili Başlangıç Ödeneği</i>	<i>Yıl İçinde Eklenen Ödenek</i>	<i>Yıl İçinde Düşülen Ödenek</i>	<i>Yıl Sonu Ödenek Toplamı</i>	<i>Yıl Sonu Harcama Toplamı</i>
2022	10.790.000,00	9.719.910,00	3.876.000,00	16.633.910,00	16.373.250,42
2021	5.892.000,00	2.287.000,00	1.015.000,00	7.164.000,00	7.063.218,02

Çizelge: 1 Mali Kaynaklar



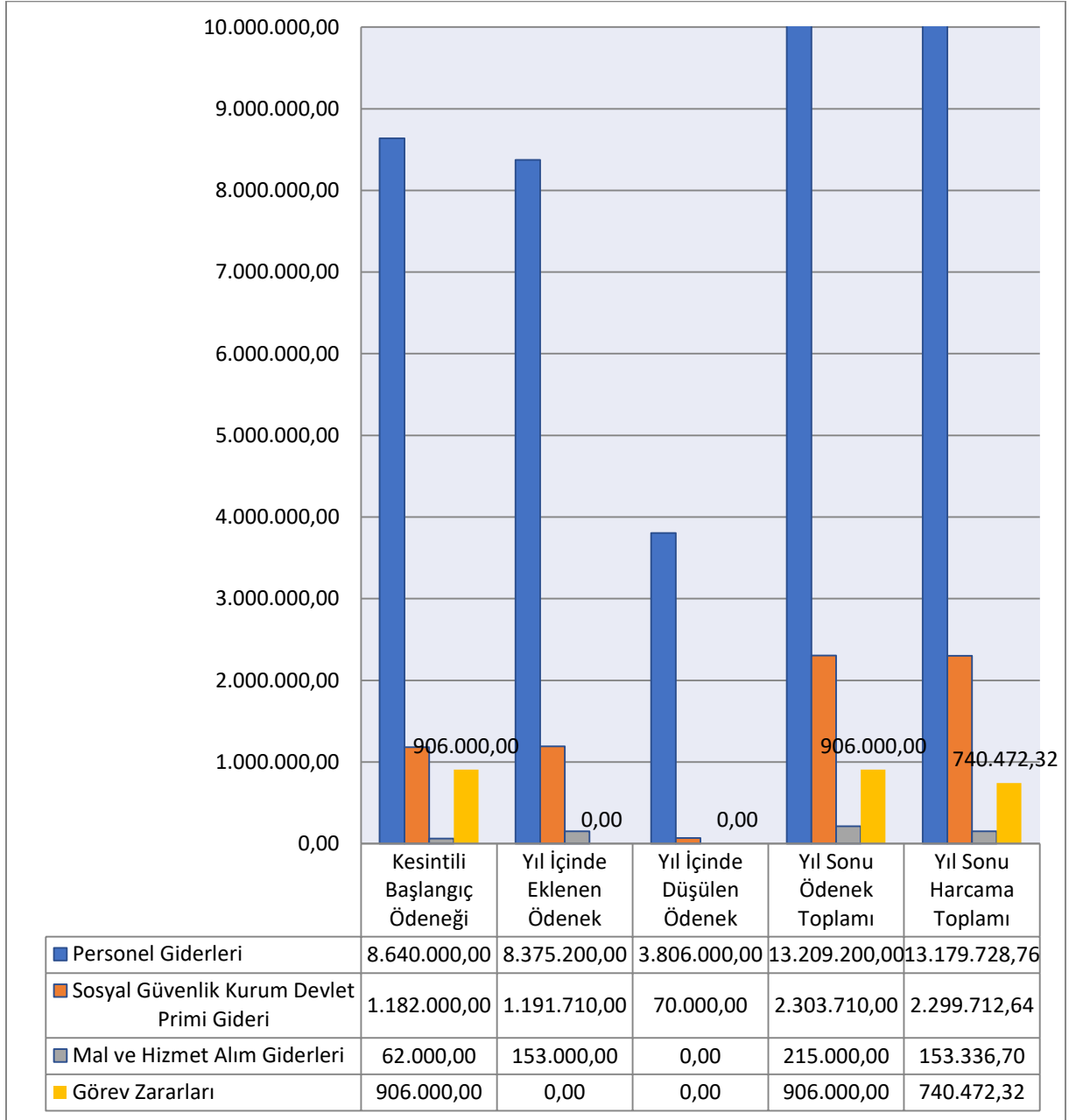
Grafik: 1 Başkanlığımız Mali Kaynaklar Durumunun Yıllara Göre Karşılaştırması

Mali kaynaklarımızı oluşturan Başkanlık bütçesinin 2022 yılında toplam gideri 16.373.250,42TL olarak gerçekleşmiştir. Bu bütçenin ekonomik sınıflandırmaya göre dağılımı şu şekildedir. % 80,50'lik kısmını oluşturan personel giderleri 13.179.728,76 TL olarak gerçekleşmiş, % 14,05'lik kısmını oluşturan sosyal güvenlik kurumlarına devlet primi giderleri 2.299.712,64 TL olarak gerçekleşmiş, %4,52'lik kısmını oluşturan görev zararları ek karşılık ödemeleri 740.472,32 TL olarak gerçekleşmiş ve % 0,94'lik kısmını oluşturan mal ve hizmet alımları giderleri 153.336,70 TL olarak gerçekleşmiştir. Harcamalar üç ana gider grubunda gerçekleşmiş olup, ana gider grupları ve harcama tutarları aşağıdaki çizelgede, ekonomik sınıflandırmaya göre ödenek dağılımı ise aşağıdaki grafikte gösterilmiştir.

Açıklama	2022 Yılı Kesintili Başlangıç Ödeneği	Yıl İçinde Eklenen Ödenek	Yıl İçinde Düşülen Ödenek	2022 Yıl Sonu Ödenek Toplamı	2022 Yıl Sonu Harcama Toplamı
01-Personel Giderleri	8.640.000,00	8.375.200,00	3.806.000,00	13.209.200,00	13.179.728,76
02-Sosyal Güvenlik Kurumlarına Devlet Primi Giderleri	1.182.000,00	1.191.710,00	70.000,00	2.303.710,00	2.299.712,64

<i>03-Mal ve Hizmet Alım Giderleri</i>	62.000,00	153.000,00	0,00	215.000,00	153.336,70
<i>05-Görev Zararları</i>	906.000,00	261.000,00	0,00	906.000,00	740.472,32
Genel Toplam	10.790.000,00	9.719.910,00	3.876.000,00	16.633.910,00	16.373.250,42

Çizelge: 2 Ekonomik Sınıflandırmaya Göre Ödenek İcmali



Grafik: 2 Ekonomik Sınıflandırmaya Göre Ödenek Dağılımı

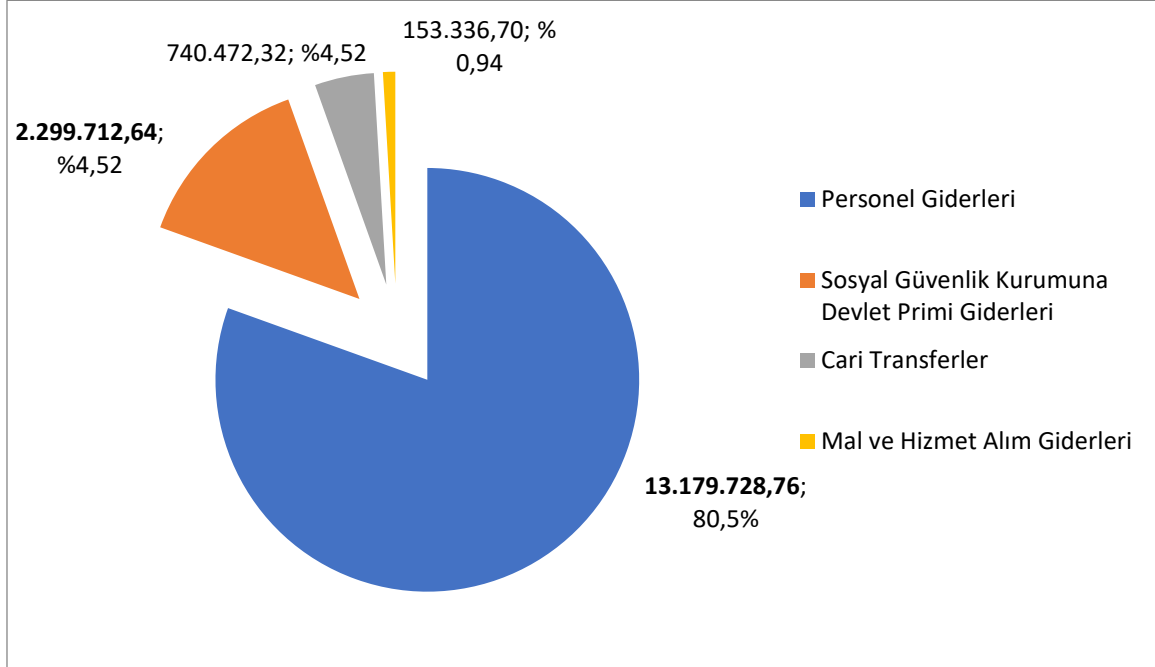
2. Temel Mali Tablolara İlişkin Açıklamalar

EKONOMİK				GİDERİN TÜRÜ	2022	
I	II	III	IV		TL	DAĞILIMI
01	1	1	01	Temel Maaşlar	53.344,03	%0,33
01	1	1	02	Taban Aylığı	411.678,66	%2,51
01	1	1		Temel Maaşlar	465.022,69	%2,84
01	1	2	01	Zamlar ve Tazminatlar	494.696,93	%3,02
01	1	2		Zamlar ve Tazminatlar	494.696,93	%3,02
01	1	3	01	Ödenekler	13.263,91	%0,08
01	1	3		Ödenekler	13.263,91	%0,08
01	1	4	01	Sosyal Haklar	40.445,32	%0,25
01	1	4		Sosyal Haklar	40.445,32	%0,25
01	1			MEMURLAR	1.013.428,85	%6,19
01				PERSONEL GİDERLERİ	13.179.728,76	%80,50
01	2			SÖZLEŞMELİ PERSONEL	7.756.447,29	%47,37
01	2	1		ÜCRETLER	5.616.508,14	%34,30
01	2	1	1	657 S.K. 4/B Sözleşmeli Personel Ücretleri	5.616.508,14	%34,30
01	2	2		Zamlar ve Tazminatlar	1.850.152,52	%11,30
01	2	2	1	657 S.K. 4/B Sözleşmeli Personel Zam ve Tazminatları	1.850.152,52	%11,30
01	2	3		Ödenekler	135.248,01	%0,83
01	2	3	1	657 S.K. 4/B Sözleşmeli Personel Ödenekleri	135.248,01	%0,83
01	2	4		Sosyal Haklar	154.538,62	%0,94
01	2	4	1	657 S.K. 4/B Sözleşmeli Personel Sosyal Hakları	154.538,62	%0,94
01	3			İŞÇİLER	4.409.852,62	%26,93
01	3	1		Ücretler	2.731.040,85	%16,68

01	3	1	1	Sürekli İşçilerin Ücretleri	1.835.951,03	%11,21
01	3	1	3	375 S. KHK'nın Geçici 23 üncü Md. Kapsamında Sürekli İşçi Kadrolarına Geçirilen İşçilerin Ücretleri	895.089,82	%5,47
01	3	3		Sosyal Haklar	867.883,91	%5,30
01	3	3	1	Sürekli İşçilerin Sosyal Hakları	586.061,98	%3,58
01	3	3	3	375 S. KHK'nın Geçici 23 üncü Md. Kapsamında Sürekli İşçi Kadrolarına Geçirilen İşçilerin Sosyal Hakları	281.821,93	%1,72
01	3	5		Ödül ve İkrariyeler	810.927,86	%4,95
01	3	5	1	Sürekli İşçilerin Ödül ve İkrariyeleri	593.654,96	%3,63
01	3	5	3	375 S. KHK'nın Geçici 23 üncü Md. Kapsamında Sürekli İşçi Kadrolarına Geçirilen İşçilerin Ödül ve İkrariyeleri	116.313,77	%0,71
	3	5	4	375 S. KHK'nın Geçici 23 üncü Md. Kapsamında Geçici İşçi Kadrolarına Geçirilen İşçilerin Ödül ve İkrariyeleri	100.959,13	%0,62
	1			Memurlar	136.106,00	%0,83
02	1	6		Sosyal Güvenlik Kurumuna	136.106,00	%0,83
02	1	6	01	Sosyal Güvenlik Primi Ödemeleri	82.087,95	%0,50
02	1	6	02	Sağlık Primi Ödemeleri	54.018,05	%0,33
02	2			Sözleşmeli Personel	1.246.828,11	%7,62
02	2	6		Sosyal Güvenlik Kurumuna	1.246.828,11	%7,62
02	2	6		Sosyal Güvenlik Primi Ödemeleri	818.541,46	%5,00
02	1			Sağlık Primi Ödemeleri	428.286,65	%2,62
02	3			İşçiler	916.778,53	%5,60
02	3	4		İşsizlik Sigortası Fonuna	81.491,39	%0,50
02	3	4	1	İşsizlik Sigortası Fonuna	81.491,39	%0,50
02	3	6		Sosyal Güvenlik Kurumuna	835.287,14	%5,10
02	3	6	1	Sosyal Güvenlik Prim Ödemeleri	800.048,79	%4,89
02	3	6	2	Sağlık Prim Ödemeleri	35.238,35	%0,22
02				SOSYAL GÜVENLİK KURUMLARINA DEVLET PRİMİ GİDERLERİ	2.299.712,64	%14,05
03	3	1	01	Yurtiçi Geçici Görev Yollukları	345,00	%0
03	3	1		Yurtiçi Geçici Görev Yollukları	345,00	%0
03	3	2	01	Yurtiçi Sürekli Görev Yollukları	21.616,10	%0,13
03	3	2		Yurtiçi Sürekli Görev Yollukları	21.616,00	%0,13
03	3			YOLLUKLAR	21.961,10	%0,13

03				MAL VE HİZMET ALIM GİDERLERİ	153.336,70	%0,94
03	02			Tüketime Yönelik Mal ve Malzeme Alımları	5.000,00	%0,03
03	02	10		Kırtasiye, Yayın, Baskı ve Büro Malzemesi Alımları	5.000,00	%0,03
03	02	10	01	Kırtasiye Alımları	5.000,00	%0,03
03	05			Hizmet Alımları	126.375,60	%0,77
03	05	40		Tarifeye Bağlı Ödemeler	20.175,60	%0,12
	05	10		Genel Hizmet Alımları	106.200,00	%0,65
	05	10	16	Sınavlara İlişkin Hizmet Alım Giderleri	106.200,00	%0,65
03	05	40	01	İlan Giderleri	20.175,60	%0,12
05				CARİ TRANSFERLER	740.472,32	%4,52
05	1			GÖREVLENDİRME GİDERLERİ	740.472,32	%4,52
05	1	2		Sosyal Güvenlik Kurumlarına	740.472,32	%4,52
05	1	2	5	Sosyal Güvenlik Kurumuna Em. İk.	740.472,32	%4,52
GENEL TOPLAM					16.373.250,42	100,00%

Çizelge: 3 Faaliyet Sonuçları



Grafik: 3 Başkanlığımız Harcamalarının Ekonomik Koda Göre Dağılımı (1. Düzey)

3. Mali Denetim Sonuçları

Üniversitemiz 2018 yılında kurulmuştur. 2021 yılı Sayıştay denetimine tabi tutulup herhangi bir denetim bulgusu bulunamamıştır.

B. Performans Bilgileri

Üniversitemizin 2020-2024 Stratejik Planı 13 Aralık 2019 tarihinde Rektörlük onayı ile yürürlüğe konulmuştur. 2020, 2021 ve 2022 yılı performans programları yayımlanmıştır.

1.Faaliyet ve Proje Bilgileri

1.1.Faaliyet Bilgileri

FAALİYET TÜRÜ	SAYISI
Sempozyum ve Kongre	
Konferans	
Panel	
Seminer	
Açık Oturum	
Söyleşi	
Tiyatro	
Konser	
Sergi	
Turnuva	
Teknik Gezi	
Eğitim Semineri	25

2. Performans Sonuçları Tablosu



2. Performans Sonuçlarının Değerlendirilmesi

i. Alt program hedef ve göstergeleriyle ilgili gerçekleşme sonuçları ve değerlendirmeler

Daire Başkanlığımızın 2022 yılı performans programında sorumlu olduğu göstergeler yabancı uyruklu akademisyen ve araştırma bursundan yararlanan öğrenci sayılarıdır.

Araştırma bursundan yararlanan öğrenci sayısı göstergesine Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı ile ortak veri girildiğinden mükerrer olmaması için sisteme 0 olarak veri girişi yapılmıştır. İlgili verinin yıl sonu gerçekleşmesi 18 olarak tespit edilmiştir. 2022 yılı performans programında ilgili göstergenin hedefi 10 olarak belirlendiğinden % 180'lik bir başarı oranı bulunmaktadır. Hedefe ulaşılmıştır.

Yabancı uyruklu akademisyen göstergesine Eylül döneminden itibaren 1 olarak veri girişi yapılmıştır. 2022 yılı performans programında ilgili göstergenin hedefi 2 olarak belirlendiğinden % 50'lik bir başarı oranı bulunmaktadır. Hedefe kısmen ulaşılmıştır.

ii. Performans denetim sonuçları

Daire Başkanlığımız bünyesinde 2022 yılında herhangi bir performans denetimi faaliyeti gerçekleştirilmemiştir.

3. Stratejik Plan Değerlendirme Tabloları

Amacı	Stratejik Amaç 4 : Kurumsal kapasiteyi ve işleyiş geliştirmek				
Tablo Adı	Amaç 4- Hedef Karı 1 (Hedef 4.1: Kampüsteki eğitim-öğretim, araştırma ve idari kullanılan alanların artırılmak)				
Performans Hedefi	100				
Not					
Performans Göstergesi	Hedef Etkisi	2020 İzleme	2020 Gerçekleşme	2021 Yılı Stratejik Plan Gerçekleşme Revizyon	2022 Gerçekleşme Oranı İstisna
PG4.1.1 Öğrenci başına düşen eğitim alanlarının (derslik vb.) büyüklüğü (m2)	20,00	-	0,00	0,00	0,00
PG4.1.2 Öğrenci başına düşen araştırma alanlarının (atölye, laboratuvar vb.) büyüklüğü (m2)	20,00	-	0,00	0,00	0,00
PG4.1.3 Personel başına düşen idari alanların (büro, ofis vb.) büyüklüğü (m2)	20,00	-	0,00	0,00	0,00
PG4.1.4 Personelin idari alanlardan (büro, ofis vb.) memnuniyet düzeyi	20,00	-	52,72	0,00	35,00
PG4.1.5 Öğrencilerin eğitim ve araştırma alanlarından (derslik, laboratuvar vb.) memnuniyet düzeyi	20,00	-	0,00	0,00	0,00

Amacı	Stratejik Amaç 4 : Kurumsal kapasiteyi ve işleyiş geliştirmek				
Tablo Adı	Amaç 4- Hedef Karı 2 (Hedef 4.2: Üniversite personelinin niteliğini ve niceliğini artırmak)				
Performans Hedefi	100				
Not					
Performans Göstergesi	Hedef Etkisi	2020 İzleme	2020 Gerçekleşme	2021 Yılı Stratejik Plan Gerçekleşme Revizyon	2022 Gerçekleşme
PG4.2.1 Akademik personel sayısı	20,00	-	148,00	221,00	247,00
PG4.2.2 Öğretim üyesi başına düşen öğretim üyesi atama ve yükselme ölçütleri puanı	30,00	-	0,00	0,00	0,00
PG4.2.3 Lisansüstü, Lisans ve ön lisans mezunu idari personelin, toplam idari personele oranı	20,00	-	71,20	75,00	93,00
PG4.2.4 Düzenlenen kişisel ve mesleki gelişim etkinliklerinin (eğitim, sempozyum vb.) sayısı	15,00	-	16,00	21,00	25,00
PG4.2.5 Düzenlenen kişisel ve mesleki gelişim etkinliklerine katılan personel sayısı	15,00	-	500,00	600,00	725,00

Amacı	Stratejik Amaç 4 : Kurumsal kapasiteyi ve işleyişi geliştirmek				
Tablo Adı	Amaç 4: Hedef Kartı 5 (Hedef 4.5: Kurumsallaşmayı geliştirmek ve kurumsal iletişimin etkinliğini artırmak)				
Performans Hedefi	100				
Not					
Performans Göstergesi	Hedef Etkisi	2020 İzleme	2020 Gerçekleşme	2021 Yılı Stratejik Plan Gerçekleşme Revizyon	2022 Gerçekleşme
PG4.5.1 Kurum kültüründen memnuniyet düzeyi (%)	20,00	-	79,70	78,00	82,00
PG4.5.2 Kurum kültürünü geliştirmeye yönelik düzenlenen sosyal etkinlik sayısı	15,00	-	5,00	5,00	7,00
PG4.5.3 Üniversitemizin tanıtımına yönelik olarak gerçekleştirilen tanıtım faaliyeti sayısı	30,00	-	0,00	0,00	0,00
PG4.5.4 Kullanılan belge, veri ve bilgi yönetim sistemi sayısı	20,00	-	0,00	0,00	0,00
PG4.5.5 Kalite kültürünün yaygınlaştırma amacıyla düzenlenen etkinlik sayısı	15,00	-	0,00	0,00	0,00
Amacı	Stratejik Amaç 5 : Üniversitemizin sosyal, kültürel ve sportif etkinliğini geliştirmek ve toplumsal katkısını artırmak				
Tablo Adı	Amaç 5: Hedef Kartı 3 (Hedef 5.3: Sosyal, kültürel ve sportif faaliyetlere yönelik alanları artırmak)				
Performans Hedefi	100				
Not					
Performans Göstergesi	Hedef Etkisi	2020 İzleme	2020 Gerçekleşme	2021 Yılı Stratejik Plan Gerçekleşme Revizyon	2022 Gerçekleşme
PG5.3.1 Öğrenci başına düşen spor amaçlı mekan büyüklüğü (m2)	20,00	-	0,00	0,00	0,00
PG5.3.2 Öğrenci başına düşen sosyo-kültürel amaçlı mekan büyüklüğü (m2)	20,00	-	0,00	0,00	0,00
PG5.3.3 Sosyal alanları (kantin, yemekhane, spor vb.) büyüklüğü (m2)	20,00	-	0,00	0,00	0,00
PG5.3.4 Öğrencinin sosyal hizmet alanlarından memnuniyet düzeyi (%)	20,00	-	0,00	0,00	0,00
PG5.3.5 Personelin sosyal hizmet alanlarından memnuniyet düzeyi (%)	20,00	-	70,18	85,00	25,00

Stratejik plan değerlendirmesi Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı tarafından Üniversitemiz 2022 Yılı İdare Faaliyet Raporunda gösterilecektir.

4. Performans Bilgi Sisteminin Değerlendirilmesi

Performans bilgi sistemine ilişkin çalışmalar E-kampüs üzerinde yer alan sistem üzerinden yürütülmektedir. 3 aylık veri girişleri Strateji Geliştirme Daire Başkanlığından gelen yazıya göre yapılmaktadır.

IV-KURUMSAL KABİLİYET VE KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ

A.Üstünlükler

- ✓ Başkanlığımız personelinin üniversitemizin üst düzey kurum ve birim amirleri ile iş ve sorunlar hakkında birebir rahat görüşebilmesi.
- ✓ Personelimizin başkanlığımızda yürütülen her türlü iş ve işlemler hakkında bilgi sahibi olması.
- ✓ Personelimizin istekli, özverili ve fedakâr olması.
- ✓ Personelimizin genç ve öğrenmeye açık olması.
- ✓ Personelimizin elektronik ortamda çalışabilmesi.

- ✓ Kurum personeli ile ilgili hizmetlerin zamanında verilebilmesi.

B. Zayıflıklar

- ✓ Personel sayısının yetersizliği,
- ✓ Üniversitemizin yeni kurulmuş olması.
- ✓ Fiziki altyapı yetersizliği,
- ✓ Arşiv bölümünün yeterli olmaması.

C. Değerlendirme

- ✓ Tarsus Üniversitesinin öğrenci sayısının her geçen yıl artmasından dolayı akademik ve idari personel sayısının da artırılması önem arz etmektedir.
- ✓ Akademik ve idari personel sayısının her geçen gün artmasına rağmen atama, nakil, özlük, hizmet öncesi ve hizmet içi eğitim işlemleri, 8 idari personel ile fiziki açıdan küçük bürolarda yürütülmektedir.
- ✓ Üniversitemizdeki akademik ve idari personel sayısının artmasına bağlı olarak Başkanlığımızdaki idari personel sayısının da artması gerekmektedir.

V- ÖNERİ VE TEDBİRLER

- ✓ Üniversitemizin fiziki imkânlarının geliştirilmesi ve çalışma bürolarının çalışılabilir ortamlar olarak düzenlenmesi,
- ✓ Akademik ve idari personel sayısının artırılmasına yönelik tedbirler alınması,
- ✓ Akademik ve idari personelin kurumda kalmasının teşvik edilmesi, Önerilerimizdir.

İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI ^[6]

Harcama Yetkilisi olarak yetkim dâhilinde;

Bu raporda yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu beyan ederim.

Bu raporda açıklanan faaliyetler için idare bütçesinden harcama birimimize tahsis edilmiş kaynakların etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde kullanıldığını, görev ve yetki alanım çerçevesinde iç kontrol sisteminin idari ve mali kararlar ile bunlara ilişkin işlemlerin yasallık ve düzenliliği hususunda yeterli güvenceyi sağladığını ve harcama birimimizde süreç kontrolünün etkin olarak uygulandığını bildiririm.

Bu güvence, harcama yetkilisi olarak sahip olduğum bilgi ve değerlendirmeler, benden önceki harcama yetkilisinden almış olduğum bilgiler, iç kontroller, iç denetçi raporları ile Sayıştay raporları gibi bilgim dahilindeki hususlara dayanmaktadır.

Burada raporlanmayan, idarenin menfaatlerine zarar veren herhangi bir husus hakkında bilgim olmadığını beyan ederim. 31.01.2023

Turhan Neşat KARA
Personel Daire Başkanı

^[6] Harcama yetkilileri tarafından imzalanan iç kontrol güvence beyanı birim faaliyet raporlarına eklenir.

^[7] Yıl içinde harcama yetkilisi değişmişse “benden önceki harcama yetkilisi/yetkililerinden almış olduğum bilgiler” ibaresi de eklenir.

^[8] Harcama yetkilisinin herhangi bir çekincesi varsa bunlar liste olarak bu beyana eklenir ve beyanın bu çekincelerle birlikte dikkate alınması gerektiği belirtilir.